



ÉLECTIONS

des représentants des salariés
au Conseil d'Administration de GRDF

7 Du 11 au 15 mars 2024

Agents de GRDF et d'ENEDIS

Avenir incertain ?

**Défendre la place du gaz,
l'emploi et le service public,
c'est notre raison d'être.**

Votez Cgt



Pour voter,
c'est ici



mines-énergie

la
cgt

www.fnme-cgt.fr

**Du 11 au 15 mars,
faites-vous entendre !**

Du 11 au 15 mars 2024, que vous soyez au service gaz ou au service commun de GRDF et d'ENEDIS, vous êtes appelé à voter afin d'élire vos représentants au Conseil d'Administration de GRDF pour 4 ans.

Le conseil d'administration de GRDF a plusieurs missions et ses choix ont des impacts directs dans votre vie professionnelle quotidienne.

- 1 Il délibère sur les orientations stratégiques, économiques, financières et technologiques de l'entreprise tout en veillant à la mise en œuvre de ses missions de Service Public.
- 2 Il exerce une fonction de contrôle du budget et de la politique de financement et d'investissements de GRDF.
- 3 Il se compose de 3 comités qui préparent les travaux et les décisions du conseil sur les sujets de leurs compétences :
 - Le comité des investissements ;
 - Le comité d'audit et des comptes ;
 - Le comité des rémunérations.

Depuis plusieurs années, la FNME CGT dénonce la financiarisation des activités de GRDF.

Alors que les agents doivent faire face à de plus en plus de difficultés de pouvoir d'achat, GRDF a versé un total de **1 milliard 840 millions d'euros de dividendes**. C'est l'équivalent de 50% d'un chiffre d'affaires annuel, en l'espace d'un seul mandat de 4 ans. C'est tout simplement indécent et à l'inverse de ce qu'il faudrait faire.

Pour la FNME CGT, la rentabilité financière du groupe ne doit pas se faire au détriment des investissements, des effectifs, ni de la qualité de vos environnements de travail.

Ces ressources doivent être réaffectées dans le renouvellement des ouvrages gaz, la sécurité des personnes et des biens, la ré-internalisation de toutes les activités, mais aussi une politique d'embauches statutaires, ou encore des investissements plus importants dans les gaz renouvelables, la recherche et le développement.

Vos élus parrainés par la FNME CGT continueront d'agir, le plus efficacement possible, pour **défendre vos garanties collectives et individuelles**, sans oublier l'amélioration de vos conditions de travail au quotidien.

Vous pouvez compter sur la CGT pour continuer à revendiquer un Service Public de la distribution du gaz au service des usagers !

**2020-2024
On fait le bilan ?**

Avec Thierry Faux, administrateur FNME CGT de 2020 à 2024

« Ces 4 dernières années, en tant qu'administrateur parrainé par la FNME CGT, je me suis attaché à rendre compte de mon mandat après chaque réunion du Conseil d'Administration en publiant **17 lettres de l'administrateur**.

Dans un contexte d'incertitude pour l'avenir, **j'ai constamment cherché à soutenir la place du gaz dans le paysage énergétique français**. J'ai souligné le manque d'ambition de la maison mère ENGIE en faveur du gaz.

La priorité donnée à la financiarisation des activités de GRDF, exigée par ENGIE entre en conflit avec les besoins d'investissement et d'emploi. Cela génère un manque chronique de moyens, notamment en termes de personnel et de recrutement. Cette situation a créée une surcharge de travail pour les agents en place, accentuée par les départs non anticipés et les postes prolongés.

Par conséquent, **j'ai défendu à plusieurs reprises la réallocation des ressources dans le renouvellement des ouvrages gaz** (en particulier les détentes intérieures), ainsi que des moyens pour assurer la sécurité des personnes et des biens, et des investissements plus importants dans les gaz renouvelables et en recherche et développement. »

Fin 2022, après six semaines de mobilisation, un accord de fin de conflit a été trouvé, permettant d'obtenir **l'augmentation de 200 € demandée par la FNME CGT**.

**Des candidats
déterminés,
pour se faire
RESPECTER !**

Dans un contexte d'avenir incertain, vos candidates et candidats FNME CGT défendent la préservation du service public utile à tous, la place du gaz dans le mix énergétique et l'emploi statutaire.

Notre raison d'être, c'est la défense d'un Service Public de proximité de haut niveau.

Forts de leur expérience du terrain sur l'ensemble des services de GRDF, les candidats parrainés par la FNME CGT mettront tout en œuvre pour défendre les intérêts des agents, les conditions de travail, agiront au sein du Conseil d'Administration pour aider à prendre les meilleures décisions stratégiques et défendre le Service Public du gaz.



Thierry FAUX

Collèges Exécution et Maitrise

Entrée en 2000 dans l'entreprise, j'ai été technicien d'intervention avec astreinte, chef de travaux et soudeur. Actuellement administrateur salarié.



Carole BRUGERE

Collèges Exécution et Maitrise

Depuis 2005, j'ai exercé différentes activités dans l'entreprise et je suis actuellement conseillère clientèle sénior au sein de l'acheminement gaz depuis 2018.



Frédéric GONNELLA

Collèges Cadres, Ingénieurs et Assimilés

Depuis mon embauche en 2002 au sein du service de Maintenance Spécialisée Gaz, je suis passé par la détente, télé exploitation, protection cathodique, et ensuite sur des activités syndicales.



Fatoumata DIALLO

Collèges Cadres, Ingénieurs et Assimilés

Gazière depuis 16 ans avec des activités de management ou de chef de projet, je suis actuellement maître d'ouvrage à Lille.



Thomas LIPPERT

Collèges Exécution et Maitrise

Je suis technicien réseaux gaz chez GRDF depuis 2007, expert dans la maintenance, l'inspection et la mise en place des réseaux gaz.



Nelly VIER

Collèges Exécution et Maitrise

J'ai intégré les IEG en octobre 1999, au service commercial d'EDF, puis à GRDF depuis 2004, avec des missions d'animation de la filière des plombiers chauffagistes.

**Voter Cgt,
c'est la garantie de...**

1 Préserver le Service Public du gaz
Tous les citoyens ont le droit d'accéder à une énergie fiable et abordable. Cela passe par un Service Commun ENEDIS-GRDF de haut niveau, de proximité, accessible.

2 Investir dans la modernisation et la sécurité des réseaux gaz

Utiliser l'intégralité du budget prévu à l'investissement, à l'entretien de nos réseaux et de nos installations pour préparer nos infrastructures à une distribution efficace et sécurisée face à l'évolution des technologies et à l'arrivée des nouveaux gaz renouvelables.

3 Défendre la ré-internalisation de toutes les activités

Pour préserver notre savoir-faire spécifique et ainsi assurer notre mission de service public avec une politique d'embauches statutaires, de formation et de pratique au quotidien de nos activités.

4 Promouvoir la place du gaz dans le paysage énergétique français

En développant la recherche et le développement dans les gaz renouvelables, les pompes à chaleur hybrides, très utiles en période de pointe électrique.

5 Défendre une politique volontariste de l'emploi

En exigeant les embauches nécessaires et la reconnaissance professionnelle pour tous, dans un avenir incertain où la direction annonce toujours plus de performance.

6 Répondre aux besoins des usagers en matière de sécurisation des réseaux

En remettant en œuvre une obligation d'intervention au plus proche des usagers en lien avec notre vision du Service Public de Proximité, dans le respect des délais contraints plutôt qu'en respectant des moyennes.

L'énergie n'est pas une marchandise comme les autres

Pour un Service Public de l'énergie

Les investissements, le travail, la recherche doivent être orientés vers la réponse aux besoins et non plus vers la quête du plus haut taux de profit sur le plus court terme.

Il convient de reconstruire une filière industrielle cohérente capable de développer sa stratégie pour répondre à deux objectifs majeurs :

- **Permettre l'accès à l'énergie** (7 milliards d'êtres humains en sont exclus), gagner en équité de traitement pour lutter contre la précarité énergétique (11 millions de précaires énergétiques en France !). Pour cela, il faut utiliser toutes les ressources énergétiques de façon complémentaire et rationnelle.
- **Lutter efficacement contre le changement climatique** qui aura pour effet à relativement court terme de noyer des contrées et d'en assécher d'autres, ce qui provoquera des migrations humaines importantes, difficiles à gérer dans un monde basé sur l'individualisme marchand.

L'importance des services publics dans notre société est un enjeu majeur. Malheureusement, ils sont de plus en plus considérés comme une simple marchandise. Or, les services publics jouent un rôle essentiel dans la solidarité sociale et dans la garantie des droits fondamentaux. Ils ne sont pas seulement un outil, mais aussi un moyen de redistribuer de manière non monétaire et collective la citoyenneté et donc de renforcer la démocratie.

Le vote électronique

TOUS LES SALARIÉ.ES « ENEDIS ET GRDF » POURRONT VOTER.

Ce vote se fera uniquement par voie électronique (Internet) pour la liste des organisations syndicales de leur choix. Chaque liste est composée de 4 noms pour la catégorie exécution/maitrise et de 2 noms pour la catégorie cadre.

PROCÉDURE :

Réception du code d'accès au site et du code confidentiel par courrier à votre domicile dans un premier temps et par email dans un deuxième temps.

Mise en place d'un point vote garantissant la confidentialité sur chaque site de travail, avec aussi la possibilité de voter à domicile. Conservez bien les codes qui seront envoyés à votre domicile. Une procédure particulière sera appliquée en cas de perte ou de non-réception de code.



Pour voter,
c'est ici

