

Jeudi 25 novembre 2020

❖ Dans le contexte actuel de démantèlement de nos entreprises intégrées, de casse organisée du service public, avec les dernières annonces sur la revalorisation de SNB (0.2%),

Les trois délégations syndicales du CSE ont décidé unanimement de quitter la séance.



L'ensemble des organisations syndicales de la DR appellent tous les agents à faire grève massivement le 26 novembre contre le projet Hercule (ouverture du capital d'Enedis), et contre tous les projets destructeurs !

La CGT appelle aussi les agents à se mobiliser pour l'obtention des revendications locales !

❖ Déclarations communes des délégations syndicales Cfdt, CFE CGC et CGT :



Paris, le 18/11/2020

GRÈVE NATIONALE DU 26 NOVEMBRE 2020

Non à la casse d'EDF !!
Oui au Service Public de l'électricité

D'un côté, le gouvernement prétend vouloir protéger le Groupe EDF en remettant au goût du jour son projet Hercule en monnaie d'échange à la Commission Européenne d'une réforme de l'ARENH et d'une non-mise en concurrence des concessions hydrauliques.

De l'autre, la direction d'EDF s'évertue à expliquer qu'Hercule est la seule et unique solution, la meilleure pour que l'intégration du Groupe soit préservée.

Qui pourrait le croire ?

Hercule représente bel et bien la fin d'un modèle intégré qui permet aujourd'hui à la France et à ses consommateurs de bénéficier d'une production d'électricité compétitive et « bas carbone » qui assure un prix de l'électricité parmi les plus bas d'Europe.

Production Nucléaire, Thermique et Hydraulique, Commerce, R&D, Ingénierie, Transport, Distribution, Fonctions supports, etc., les conséquences seront multiples et aucun métier ne sera épargné.

Les 4 organisations syndicales rappellent leur opposition à cette désintégration totale d'EDF !

Les salariés se sont déjà mobilisés en 2018 et auront à se mobiliser une nouvelle fois pour refuser Hercule et ainsi défendre ce grand groupe industriel de service public de l'électricité, bien vital pour la Nation aujourd'hui et demain.

Profiter d'une crise sanitaire pour passer ce projet « en douce », c'est aussi inadmissible que scandaleux ! L'Etat français doit donc revenir à la raison : la casse d'EDF n'est pas à l'ordre du jour !

L'intersyndicale appelle les salariés d'EDF à pointer à minima 1 heure de grève le 26 novembre, en fonction des modalités locales, avec reprise en main de l'outil de travail. Sur site ou en télétravail, il vous suffit de vous déclarer en grève auprès de votre manager et de faire votre pointage sur PGI-GTA en code 52 au plus tard le matin du 26 afin d'être comptabilisés dans les statistiques. Cet indicateur scruté à la loupe par la direction peut changer bien des choses !

**Le 26 novembre 2020,
Toutes et tous concernés**

**Oui à un service public de l'électricité
Non à la désintégration d'EDF**

Comité Social et Économique (CSE)



Communication intersyndicale CGT, CFE-CGC, CFDT

MESURES SALARIALES DE BRANCHE 2021

CETTE ANNÉE SOUS COUVERT DE LA CRISE COVID LES EMPLOYEURS NE RECULENT DEVANT AUCUN SACRIFICE !

Lors de la commission paritaire de Branche du 18 Novembre 2020, s'est tenue la «Négociation» sur les mesures salariales 2021. Elle consistait habituellement à négocier le revalorisation du SMN (grille de salaire).

En cette année particulière, pas de surprise ! Les employeurs annoncent une revalorisation de la grille de 0,2 % pour une inflation prévue en 2021 à 0,8 %. La grille de salaire des IEG continuera donc de perdre son inflation.

Tout cela signifie une perte de pouvoir d'achat de 3,5% sur la période 2017-2020.

Que l'inflation soit présente ou non, la répartition des emplois est inévitablement la même. Malgré les efforts des salaires des IEG dans cette période agitée et la continuité des services, salués par tous les citoyens et par l'ensemble des médias, voire même par les employeurs de la Branche, ils devront encore se serrer la ceinture !

Jamais à cours d'imagination, les employeurs n'ont rien trouvé de mieux que proposer de reboter un peu plus le pouvoir d'achat par un joli tour de passe-passe. Lorsqu'en 2020 ils recommandaient aux entreprises une enveloppe de 0,7 % de la masse salariale pour les écarter avantement au choix.

Une fois les employeurs satisfaits.

Cette année, ce taux minimum englobe les augmentations de toutes natures ! C'est-à-dire les Avancements Individuels au Choix (AIC), les reclassements et les promotions suite aux nominations sur un emploi dans un GF supérieur...

25

novembre

JOURNÉE INTERNATIONALE POUR L'ÉLIMINATION DE LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES

Le 25 novembre, c'est la date choisie par les Nations Unies pour célébrer la Journée Internationale pour l'Élimination de la Violence contre les Femmes et le violet est la couleur des suffragettes choisi par provocation aux couleurs pastels qui leur étaient traditionnellement attribués.

Mais pourquoi le 25 Novembre ?

Cette date a été retenue en l'honneur de Patria, Minerva et Maria Teresa MIRABAL. Les sœurs MIRABAL furent sauvagement assassinées par le dictateur TRUJILLO parce qu'elles militaient pour leurs droits. Elles devinrent alors les symboles du combat pour éradiquer ce fléau qu'est la violence à l'égard des femmes.



Et aujourd'hui ?

Les sévices et tortures infligés par des hommes à des millions de femmes sont bien réels et si nombreux qu'il serait impossible de recenser la totalité de ces crimes.

Aux États-Unis, une femme est battue par son partenaire toutes les 15 secondes.

En Afrique du Sud, une femme est violée toutes les 23 secondes.

En France, une femme meurt tous les 3 jours sous les coups de son mari.

Au Bangladesh, près de la moitié des femmes ont subi des abus physiques de la part de leur conjoint.

Sur votre lieu de travail, les violences existent aussi !

Chaque jour, dans n'importe quelle strate de la société, qu'elles aient ou non un emploi, et quel que soit ce dernier, les femmes sont victimes de violences. Toutes ont déjà subi, au moins une fois dans leur vie, une remarque sexiste et parfois plus.

Beaucoup subissent quotidiennement un harcèlement moral lié à leur genre (remarques machistes, dénigrantes, désobligeantes sur la tenue vestimentaire, sur l'orientation sexuelle...).

Certaines subissent un harcèlement sexuel sur leur lieu de travail, de la part de collègues, d'employeurs, de clients (propos déplacés, chantage à la promotion, attouchements, viols...).

En France,

32%

des femmes ont déjà subi du harcèlement sexuel au travail.

Les employeurs ont l'obligation de prévenir les violences, de les faire cesser lorsqu'elles ont lieu et de sanctionner les auteurs.

⇒ La direction nous annonce qu'elle fera jouer le délai de carence pour le seul point de l'ordre du jour pour avis à savoir la régularisation des dépassements des 12 heures pour le mois de septembre.

❖ La délégation CGT est, et restera à votre disposition pour répondre à toutes vos questions et porter toutes vos revendications.

❖ Prochain CSE le 16 décembre 2020

Comité Social et Économique (CSE)

Vos élus CGT du CSE de la DR IDF EST

NOM	MANDATS	TELEPHONE	SITE DE TRAVAIL
Alvarez Alain	suppléant	06.98.74.48.97	Montgeron
Benaceur Aline	titulaire	06.58.13.37.30	Champigny sur Marne
Bonne Yannick	suppléant	06.59.83.96.81	Etampes
Bouakkaz Abdel Malek	secrétaire supp, CSSCT	06.95.90.14.46	La Courneuve
Bricout Stephan	suppléant	06.42.31.37.49	Noisy le Grand
Carrara Franck	titulaire	06.07.73.04.34	Melun
Champion Patrick	CSSCT	06.62.17.05.77	Neuilly sur Marne
Chaumet Adeline	titulaire	06.66.47.16.67	Courcouronnes Bois Briard
Gabiot Véronique	suppléant	06.40.90.18.61	Les Ulis
Gaillet Pascale	titulaire	06.83.67.48.68	Melun
Gaspard Cecile	suppléant	06.31.74.93.25	Noisy le Grand
Gervoise Olivier	CQJC	06.52.34.65.85	Villeneuve le Roi
Grimont Sebastien	suppléant	06.08.86.76.79	Champigny sur Marne
Hamelin Didier	suppléant	06.77.02.09.45	Noisy le Grand
Joineau Geoffrey	suppléant	06.66.58.05.48	Noisy le Sec
Jouanno Franck	secrétaire CSE	06.10.55.33.84	Champigny sur Marne
Jove Nathalie	suppléant	06.47.26.81.69	Melun
Julliot Fabien	trésorier	06.69.71.20.01	Melun
Malanda Bonda Liliane	titulaire	06.16.12.19.43	Noisy le Grand
Manaa Kelifa	titulaire	06.67.82.86.53	Champigny sur Marne
Namard Jérémy	CSSCT	06.64.98.33.59	Courcouronnes Bois Briard
Regis Yoann	réfèrent LHSAS, CQJC	06.99.27.60.93	La Courneuve
Rodrigues Thomas	suppléant	06.58.67.74.48	Champigny sur Marne
Tirel Fabien	suppléant	07.60.85.17.43	Noisy le Sec
Trenel Matthieu	titulaire	07.86.80.40.16	Courcouronnes Bois Briard
Ziegler Pascale	suppléant	06.77.02.06.58	Blanc Mesnil
Daynes Fabrice	RS	06.80.00.06.82	Melun



Nom :

Prénom :

Adresse email :

Téléphone :

Entreprise :

Coupon à remettre à un élu CGT ou à retourner au syndicat par courrier postal.