



En novembre **JE VOTE CGT** la couleur de l'intérêt général

GARANTIR À TOUTES ET TOUS UNE VRAIE RETRAITE

Le véritable objectif de la réforme néolibérale des retraites de Macron avec son système « à points » c'est de **DIMINUER TA PENSION...** et en même temps de reculer l'âge de ta retraite !

Travailler plus pour gagner moins : encore un projet macronien de régression sociale !

Ils veulent casser ta retraite solidaire, sociale, à valeurs garanties pour un système financier, aléatoire, individualiste où toutes et tous seront perdant.e.s !

Cette retraite néolibérale à points est soutenue par la CFDT mais aussi par d'autres (double langage permettant de négocier par derrière) : avec eux tu partiras de plus en plus tard à la retraite et avec une valeur de point systématiquement revue à la baisse... tu verras ta pension et sa revalorisation diminuer, diminuer, diminuer.

Financer les retraites ?

La CGT a chiffré toutes ses propositions. Retiens simplement que l'avenir de nos retraites par répartition pourrait être garanti uniquement avec **LA TAXATION DE LA FISCALITÉ DU CAPITAL** : lutte contre la fraude fiscale et harmonisation des contributions sociales des revenus financiers avec celles des salaires...

AVEC LA CGT, UNE RETRAITE DIGNE POUR TOU.TE.S :

Retour à l'âge légal de départ en retraite à 60 ans (hors pénibilité).

Une retraite à taux plein dès 60 ans : 75 % du dernier salaire x 13 mois.

Renforcer la qualité des emplois, garantir leur stabilité, augmenter les salaires, améliorer les conditions de travail.

Une politique volontariste d'égalité salariale entre les femmes et les hommes, améliorant la retraite des femmes.

Le maintien des anticipations de départ (enfants ou pénibilité) avec une retraite à taux plein à partir de 55 ans (voire 50 ans pour les métiers les plus pénibles).

La validation de 3 années d'études, au moins, de formation initiale ou continue, de recherche du premier emploi ou période de précarité pour les jeunes qui, aujourd'hui, trouvent un emploi stable en moyenne à 27 ans.

C'EST ÇA LA CGT : CHOISIR DES SALAIRES ET PENSIONS DE HAUT NIVEAU PLUTÔT QUE SUBIR L'EXPLOITATION DU COÛT DU CAPITAL.

EN NOVEMBRE UNI.E.S POUR TA CGT, 1^{RE} ORGANISATION SYNDICALE DE LA BRANCHE DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES !





En novembre **JE VOTE CGT** la couleur de l'intérêt général

Moins d'un travailleur sur deux est en emploi à partir de 55 ans.

Un quart des 1,4 million de personnes de plus de 53 ans sans emploi ni retraite vit sous le seuil de pauvreté.

Le nombre de chômeurs de plus de 50 ans a triplé depuis 10 ans.

La réforme de 2010, allongeant la durée d'activité, a fait passer les personnes de 61 ans sans emploi ni retraite de 12 % en 2006 à 28 % en 2016.

Le sais-tu ?



En 10 ans, le nombre de demandeurs d'emplois de longue durée a été multiplié par 2,6 (ce sont 3 millions de personnes, soit 1 demandeur d'emploi sur 2).

En 2012, la pension nette moyenne était de 62 % du salaire net moyen... et selon les projections elle ne sera plus que de 48 % en 2040. Au moment de la retraite, grâce à Macron, les jeunes vont tous se retrouver aux minima sociaux.

Ton système unique de retraite par répartition a été créé à la Libération, dans un pays ravagé et ruiné par la guerre... et maintenant la 7^e puissance économique mondiale en temps de paix voudrait tout casser !!! Toutes les analyses économiques sont convergentes : plus les salaires et les pensions stagnent ou baissent, plus les dividendes augmentent ! Ce qu'il faut c'est appliquer les revendications de la CGT pour un autre partage des richesses.

LA CGT RÉPÈTE SON OPPOSITION AU PROJET DE RÉGIME UNIVERSEL À POINTS ET À LA DISPARITION DES RÉGIMES SPÉCIAUX. LE SYSTÈME ACTUEL DE RETRAITE PAR RÉPARTITION PEUT ENCORE ÊTRE AMÉLIORÉ : NIVEAU DES PENSIONS, ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES.